

Gacetilla de Prensa de la Asamblea de Trabajadores del Hospital “El Cruce”:

Más de 600 Trabajadores y profesionales del Hospital de Florencio Varela, se reunieron este jueves 21 de junio en el marco de una Asamblea convocada por la **Asociación de Profesionales del Hospital “El Cruce”** y el **Sindicato de Personal del Hospital el Cruce** frente a un inminente vaciamiento de la institución.

El Hospital El Cruce fue creado en el 2007 y recibe fondos de la nación y la provincia (70 y 30 por ciento respectivamente). Rápidamente demostró ser un modelo de gestión y de resultados sanitarios exitosos, posicionándose en los primeros puestos como institución en el país y en Latinoamérica, siendo la institución sanitaria con el mayor número de transplantes hepáticos, renales y de medula ósea del país; además de obtener la certificación de calidad de prestigiosas instituciones encargadas de tal fin.

El Hospital proyecto para su funcionamiento 2018, 2574 millones de pesos, de los cuales 1801 correspondían a nación y 772 a provincia. Pero en los presupuestos aprobados por los ejecutivos de ambas jurisdicciones, solo estaban destinados 1349 millones y 120 millones de nación y provincia respectivamente, lo que lleva a un recorte de 1105 millones, lo que corresponde al 42,9% menos de lo proyectado. Luego de varios meses donde las autoridades locales del hospital, como funcionarios de provincia y nación decían que el hospital iba a tener los fondos que requería, el jueves de la semana pasada (14/06) reconocieron públicamente el recorte.

Desde la **Asociación de Profesionales del Hospital El Cruce**, se señaló que “esto toma una dimensión distinta con el anuncio de los funcionarios responsables del nosocomio en la última reunión de jefes de servicio, donde además de anunciar la eliminación del 40 por ciento del presupuesto, les ‘sugirieron’ a los jefes de servicios que ‘ahorren’ para no generar gastos adicionales, buscando hacerlos cómplices de la situación. Este ahorro atenta claramente contra la atención de calidad que brinda la institución, además este ahorro, si es llevado a cabo por los jefes de servicio, implica que deben atender menos pacientes, dejando sin atención a pacientes que hoy no tienen otra institución sanitaria donde resolver sus dolencias, como transplantes, colocación de prótesis ortopédicas y vasculares de alto costo”.

A esto se suma, la inminente aplicación unilateral de la pauta salarial del 15% en 3 cuotas, siendo que los trabajadores vienen reclamando un 25% a junio, con cláusula de revisión en octubre y de la inquietante indefinición sobre 200 trabajadores contratados. Esta situación generó un estado de movilización de los trabajadores para defender sus derechos, sus condiciones de trabajo y el sostén de una institución de altísima calidad asistencial.

Y es por eso, que en el marco de la asamblea, los trabajadores votaron de forma unánime varios puntos de acción común y exigencias, siendo los más relevantes:

1. No aceptar la resolución del presupuesto anunciado por el presidente del Consejo de administración en reunión de jefes del día JUEVES 14 de junio. No al cierre del AMI y continuidad de los compañeros contratados que aún no firmaron nuevos contratos.

2. Comunicar a los medios y a la comunidad de pacientes y vecinos del Hospital la situación e invitarlos a acompañar a los trabajadores en el reclamo.
3. Organizar una comisión de referentes del Hospital que soliciten una audiencia con los ministros de Salud de la Nación y la Provincia de Buenos Aires a los fines de hacerles saber de primera mano la situación del Hospital y sus trabajadores.
4. Organizar una comisión de referentes del Hospital que soliciten audiencia con los Intendentes de los municipios que conforman la Región Sudeste (Florencio Varela, Quilmes, Berazategui y Almirante Brown), así como con la UNAJ.
5. Solicitar una reunión con los miembros del Consejo de Administración y con los Directores para solicitarles que se sumen a nuestro reclamo presupuestario.
6. Solicitar al Consejo de Administración un detalle de todo el personal que haya ingresado a planta del Hospital (permanente y/o contratado) con la función, categoría y dedicación desde su asunción en 2015 a la fecha.
7. Convocar el día JUEVES 28 de junio a las 11:00 horas a realizar un abrazo solidario al Hospital.

Al finalizar todos los trabajadores y trabajadoras del hospital se unieron en una voz, en la campaña **“SALVEMOS AL HOSPITAL EL CRUCE”**, que busca la restitución del total del presupuesto proyectado para el correcto funcionamiento de la institución.

Contactos de prensa:

Damian Zamorano – 011-15-36476801

Adrián Ruiz – 0221 – 15 – 6541595

Viviana Fanessi – 0221 – 15 – 6267512

Marcelo Moretti – 011 – 15 - 40482945

Jerónimo Chaparro – 0221-15-5575434

Envío de adhesiones a: aphec@hospitalelcruce.org



SALVEMOS
al hospital
EL CRUCE

#YoBancoLaSaludPública